



JOUKKUEENJOHTAJAN PERUSKURSSI

19.11.2016 Best Western Hotel Haaga



JOUKKUEENJOHTAJAN KOULUTUS



① JOJO STARTTIKURSSI = arjesta selviäminen



② SEURAN SISÄINEN JOJO KOULUTUS = seuran omat ohjeistukset



③ JOJO PERUSKURSSI = käytännön joukkueenjohtajatoiminta



④ ERILAISET TEEMAKOULUTUKSET mm: toimitsija-, TiTu-koulutus jne.

JOUKKUEENJOHTAJAN PERUSKURSSI



IIHF, Suomen Jääkiekkoliitto ja alueen toiminta

Seuraorganisaation toiminta

**Joukkueenjohtajan rooli ja asema joukkueessa
sekä seurayhteisössä**

Joukkueenjohtajan tehtävät

Joukkueenjohtaja ja viestintä

Joukkueenjohtaja ja vanhemmat



Suomen Jääkiekkoliitto ja alueen toiminta

International Ice Hockey Federation

SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITTO TÄNÄÄN



perustettu 20.1.1929

puheenjohtaja Harri Nummela

seuroja 377

junioriseuroja 190

joukkueita 2.787

jääkiekon harrastajia 190.000

pelipassin lunastaneita 75.480

otteluita kaudessa (ei SM-liiga) 41.903

erotuomareita + toimitsijoita 2.237

jäähalleja (/ ratoja sisällä) 223 / 260

yleisöä vuosittain yli 3.000.000

toimisto Veturitie 13 H, 00240 Helsinki

Päivitetty 16.6.2014



Suomalaisen jääkiekon strategia 2014 - 18

”Jääkiekkoperheen monipuolinen kasvattaminen”

Toimintaa ohjaavat arvot:

- Kunnioitus
- Yhteisöllisyys
- Hauskuus
- Erinomaisuuden tavoittelu

Strategian painopisteet:

- Yhteiskunnallinen hyväksyttävyys
 - Juniori- ja seuratoiminta
 - Huippukiekko

JÄÄKIEKKOLIITON ORGANISAATIO



SEURAT

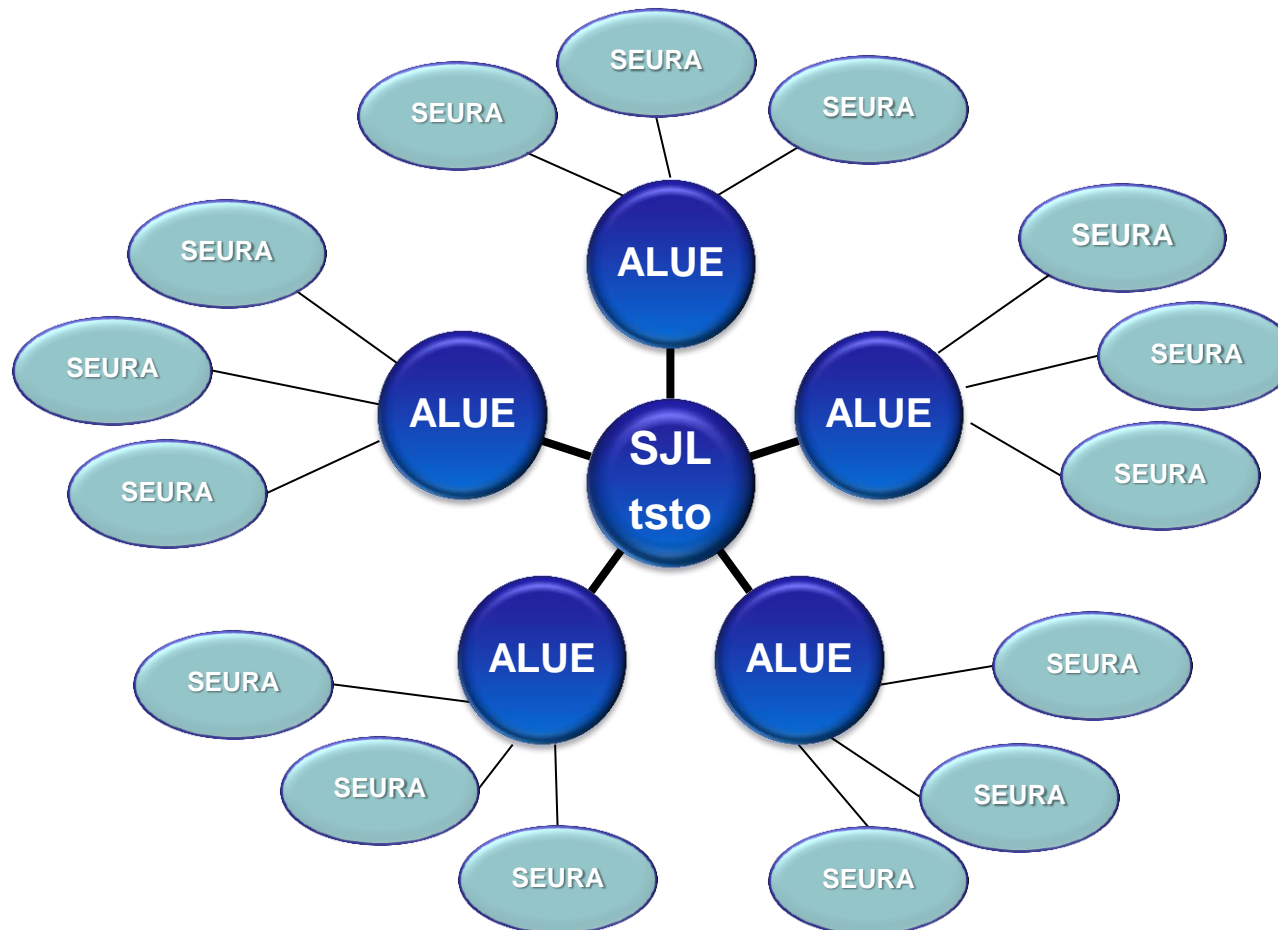
LIITTOKOKOUS

LIITTOVALTUUSTO

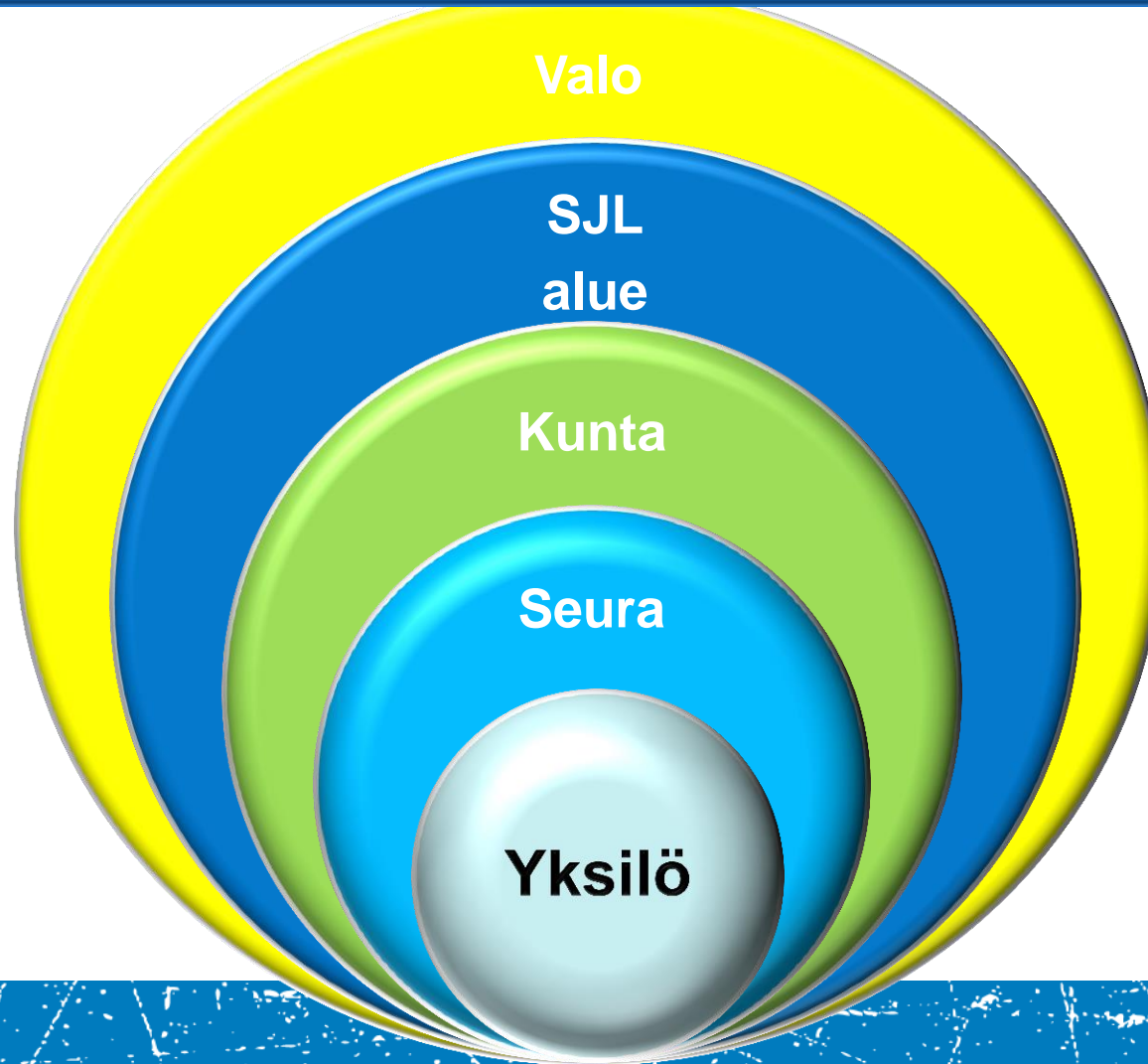
LIITTOHALLITUS

TOIMISTO / ALUEET

SEURA ⇒ ALUE - JÄÄKIEKKOLIITTO



MIKSI JA KETÄ VARTEN TOIMIMME?



PELAAJA ⇒ SEURA ⇒ ALUE - LIITTO



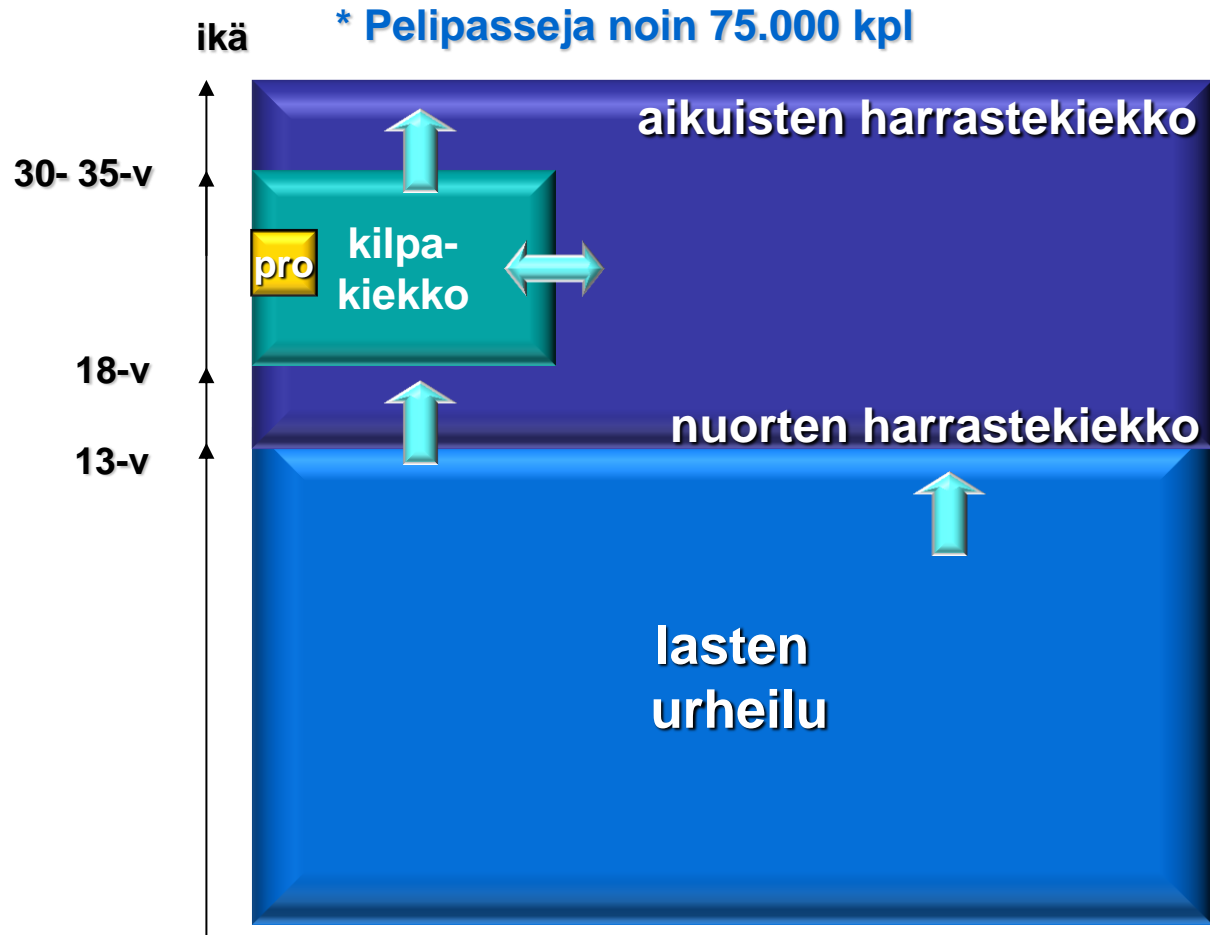
JÄÄKIEKKOLIITTO

ALUEET

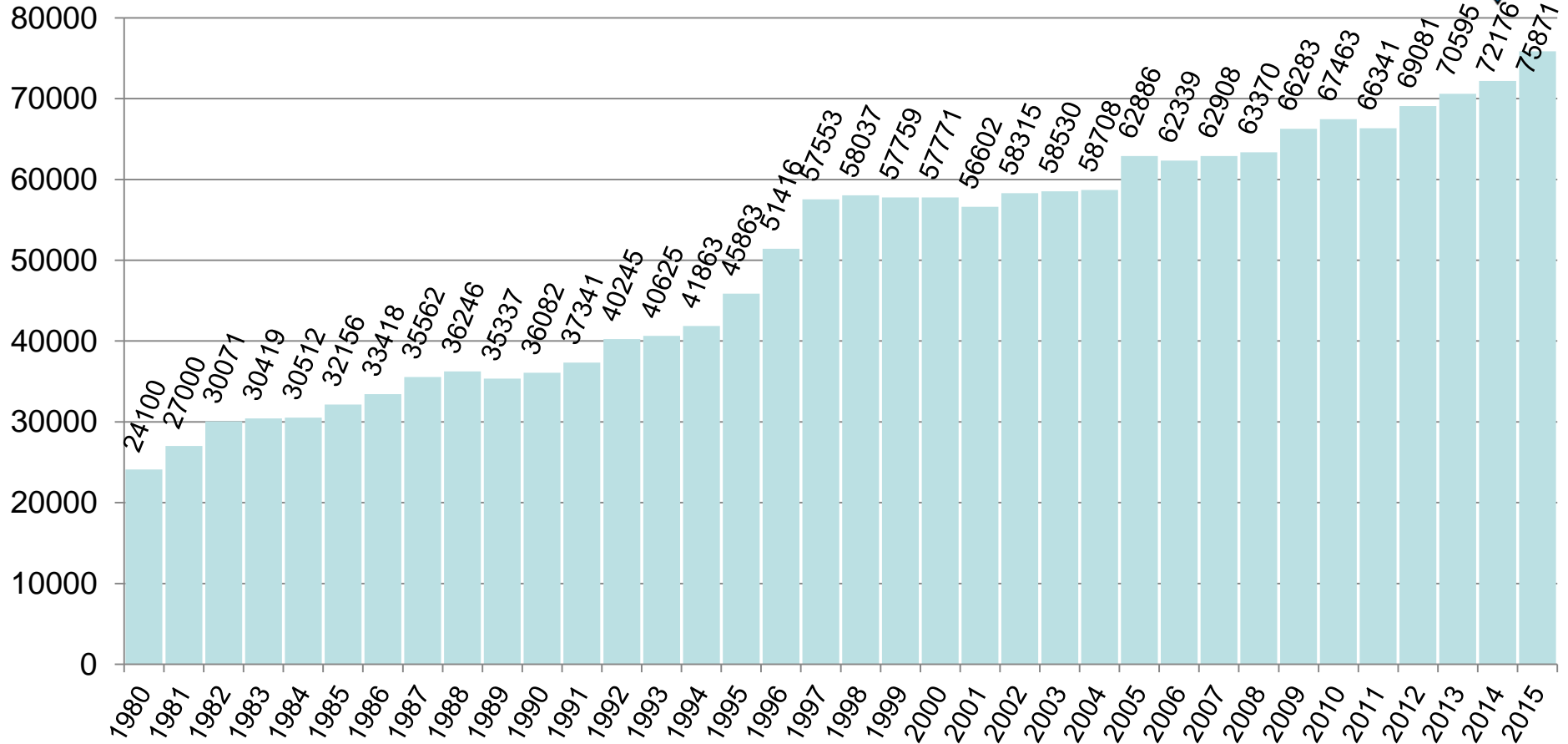
SEURAT



JÄÄKIEKON TOIMINTAKENTTÄ



PELIPASSIEN KEHITYS 1980 - 2015



LASTEN JA NUORTEN URHEILU





LASTEN JA NUORTEN URHEILU

Reppu täyteen menestyksen mahdollistajia

1 000 h / v • 20 h / vko • 3 h / pv

Aikuiset mahdollistajina ja innostajina

**Omaehtoinen
liikkuminen ja
urheilu**

*Harrastan monia
erilaisia lajeja*

**Laadukas ohjattu
harjoittelemine ja kilpaileminen**

Lapsuusvaihe

13 v. Nuoruus- /valintavaihe

Kokonaisliikuntamäärä

Innostus
urheiluun

Fyysinen
harjoitettavuus

Monipuoliset
liikuntataidot

Urheilulliset
elämäntavat

Tähtään
huipulle

Harrastan
kilpaillen

Harrastan



LASTEN JA NUORTEN URHEILU



INNOSTUS JA ILO URHEILUUN SYTTY, kun

- lapsella on hauskaa, kun hän saa leikkiä ja kisailla
- lapsi saa vapaasti kokeilla uusia asioita
- ympäristö on innostava ja oppimiseen kannustava
- lapsi tuntee kuuluvansa ryhmään

HYVÄ HARJOITETTAVUUS RAKENTUU, kun

- harjoittelussa huomioidaan lapsen yksilöllinen kehitys
- lapsi saa harjoittaa liikkuvuutta, voimaa, nopeutta ja kestävyyttä monipuolisesti
- harjoittelu on pitkäjänteistä ja kun lepo ja kuormitus ovat tasapainossa

MONIPUOLISET LIIKUNTATAIDOT KARTTUVAT, kun

- lapsi kokeilee ja harjoittelee erilaisia liikuntataitoja monipuolisesti.
- lapsi harjoittelee virikkeellisissä ympäristöissä
- lapsen yksilölliset tapansa oppia otetaan huomioon

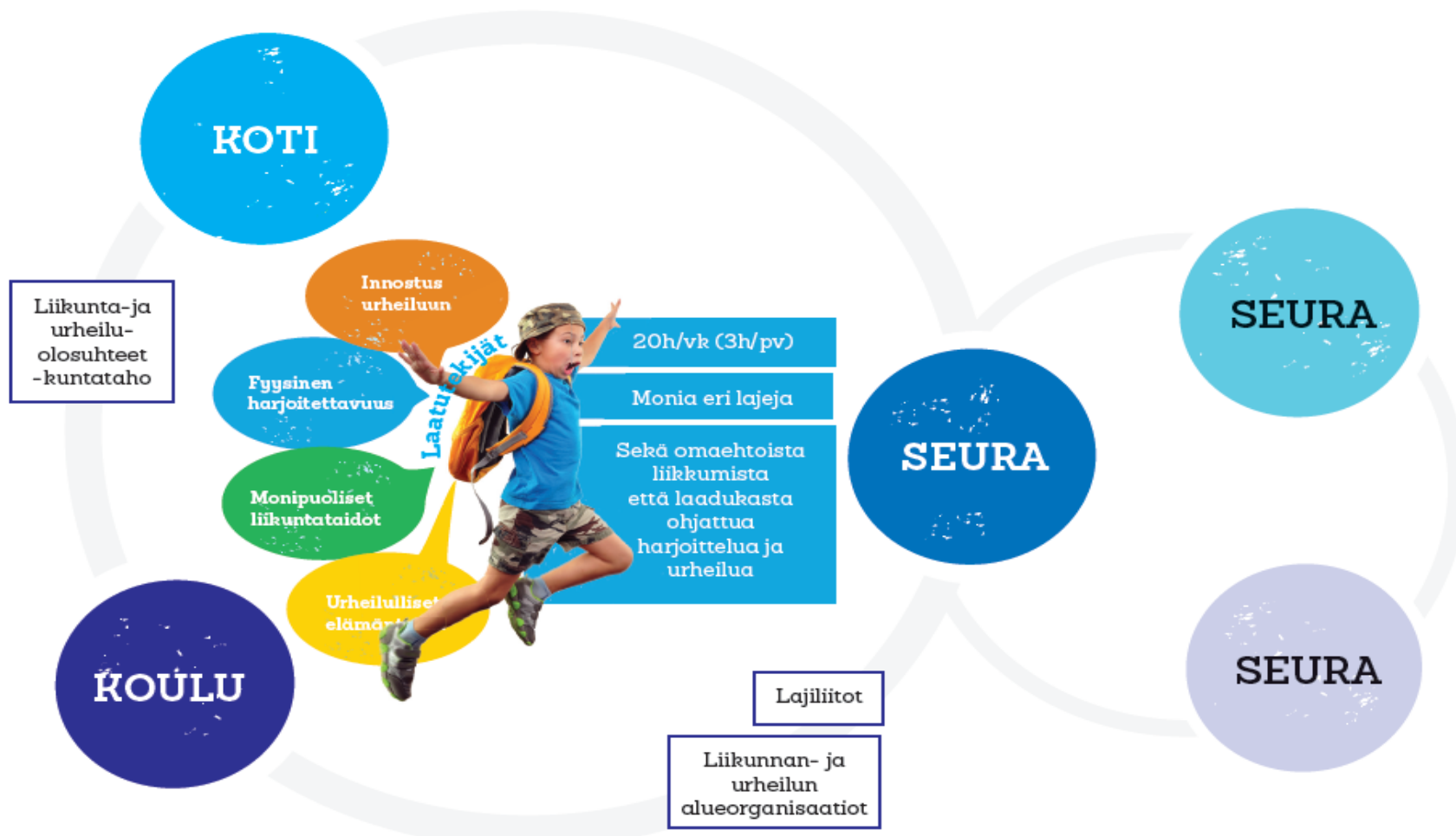
URHEILULLINEN ELÄMÄNTAPA TARTTUU, kun

- se on oleellinen osa lapsen ja perheen arkielämän kokonaisvaltaista hyvinvointia
- lapsi tottuu säännölliseen päivärytmiin
- lapsen lähipiirissä toimivat aikuiset näyttävät omalla käyttäytymisellään ja asenteillaan hyvää esimerkkiä

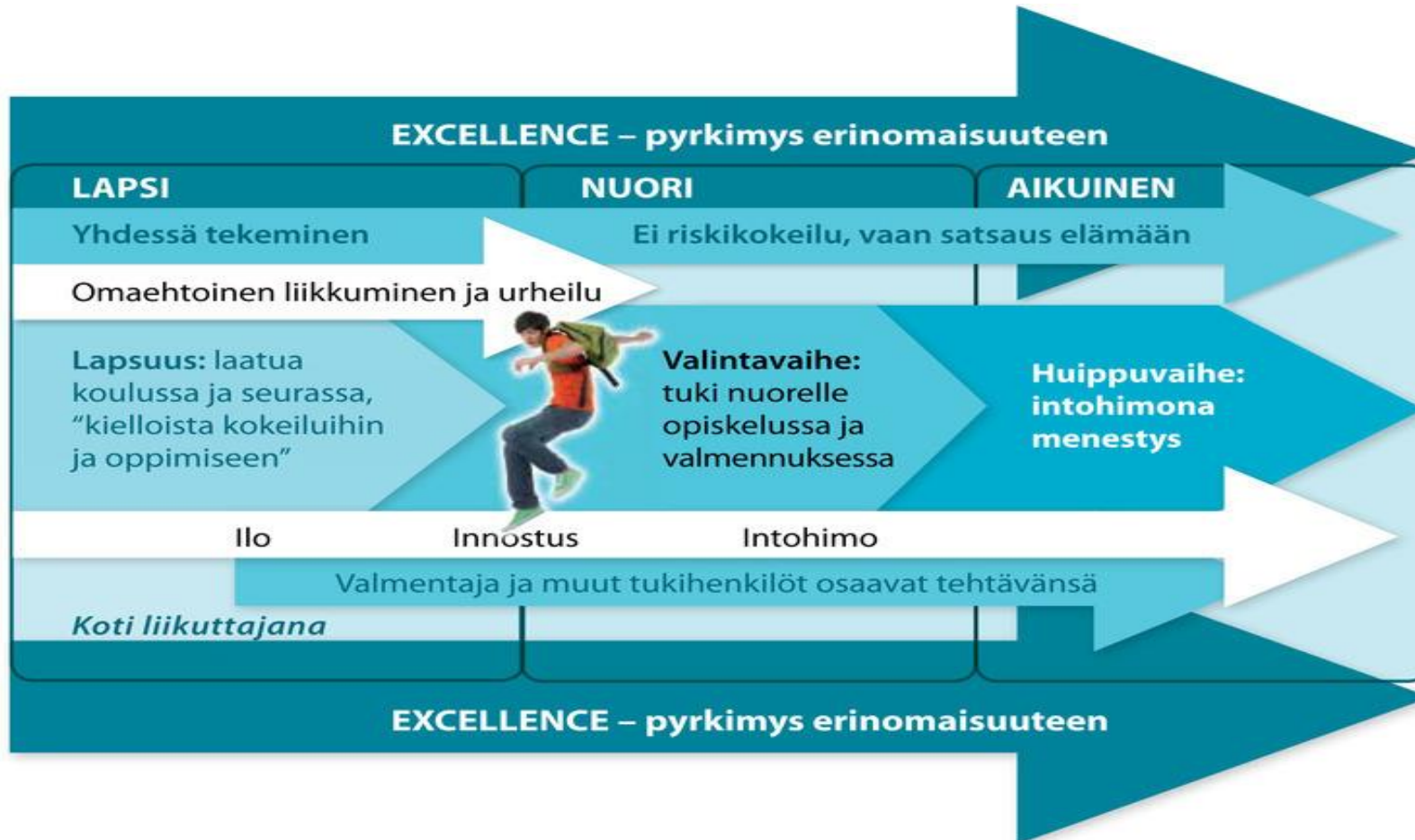




LASTEN JA NUORTEN URHEILU



PELAAJAN POLKU



SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITTO



SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITON ALUEET



Maa jaetaan liiton toimintaa varten jääkiekkoalueisiin, siten että kukin alue muodostaa toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisen kokonaisuuden. Alueiden lukumäärän ja rajat vahvistaa liittovaltuusto.

1. **Etelä**
2. Häme
3. Keskimaa
4. Kymi-Saimaa
5. Lappi
6. Länsirannikko
7. Pohjoinen
8. Savo-Karjala



SUOMEN JÄÄKIEKKOLIITTO TÄNÄÄN



ALUETOIMINTA 1990 - 2015

SJL

seuroja	393	⇒	430
joukkueita	1 468	⇒	3 036
pelipasseja	34 296	⇒	75 871
junnuseuroja	217	⇒	196
otteluita	13 951	⇒	41 178
pelaajasiirtoja	1 055	⇒	1 508
jääkiekkokuntia	232	⇒	159
jäähalleja (rataa)	62	⇒	260

Etelä 2014

seuroja	97
joukkueita	909
pelipasseja	20 032
junnuseuroja	39
otteluita	13 000
pelaajasiirtoja	639
jääkiekkokuntia	17
jäähalleja	56

SJL:n ALUEEN TEHTÄVÄT



Alueen tehtävänä on johtaa ja kehittää suomalaista jääkiekkoa jääkiekkoliiton ja alueen strategian, sääntöjen sekä alueella hyväksytyin toiminta- ja talousarvion mukaisesti.

Tehtävien suorittamiseksi alue aktiivisesti kehittää omaa toimintaansa ja yhteistoimintaa aluehallintoviranomaisten, alueella toimivien muiden lajien yhteisöjen ja yhteistyökumppanien kanssa.

Aluepäällikkö, aluevalmentaja, erotuomarikouluttaja ja maalivahtikouluttaja ovat alueella toimivia liiton toimihenkilöitä, jotka liitto valitsee aluehallitusta kuultuaan. Näiden henkilöiden valinnan ja toimenkuvat vahvistaa liittohallitus.

ETELÄN ALUE



aluepäällikkö
aluekoordinaattori
aluevalmentajat

Staffan Kosk
Joni Leander
Pyry Lukkarila ja Sami Nuutinen

toimitsijakouluttaja ***Heli Rissanen***
tyttökiekkokouluttaja ***Enni Pohjola***
tyttökiekkokouluttaja ***Katja Pasanen***
pelaajakartoitusvastaava ***Saara Niemi***
maalivahtikouluttaja ***Antti Heikkinen***
aluehuoltaja ***Kari Eriksson***
harrastekiekkovastaava ***Alexi Mäkilä***
erotuomareiden aluekoul. ***Jarkko Mänttäre***
kurinpitäjä ***Janne Kosonen***

ETELÄN ALUE



tutor-valmentajat

*Jari Hiltunen,
Jarkko Nurminen,
Teemu Sillanpää*

(taitovalmentajat : Espoo, Helsinki (2), Kerava ja Vantaa)



VALMENNUKSEN ORGANISOIMINEN

SJL:n aluevalmentajat

SJL:n
tutorvalmentajat

Päätoimiset lasten
taitovalmentajat
seuroissa (SJL)

PELAAJAN POLKU

Seurojen valmennuspäälliköt

Seuravalmentajat joukkueittain

G- F2- F1- E2- E1- D2- D1- C2- C1- B2- B1-juniorit A-nuoret

ALUEEN PÄÄTÖKSENTEKO



Alueen päätöksentekuelimiä ovat alueen kokous ja aluehallitus. Aluehallituksen apuna päätöksentekoa valmistelevat alueen valiokunnat. Aluepäällikkö käyttää operatiivisessa toiminnassa päätösvaltaa SJL:n linjavastaavien ja aluehallituksen ohjeistuksen mukaisesti.

Aluekokoukset

Aluekokous on alueen jäsenseurojen kokous. Äänioikeus on jokaisella jäsenvelvoitteensa täyttäneellä seuralla ja erotuomarikerhoilla. Alue pitää vuodessa kaksi varsinaista kokousta, joista kevätkokous pidetään huhtikuun loppuun mennessä ja syyskokous lokakuun loppuun mennessä. Aluehallituksen päätöksellä voidaan pitää ylimääräisiä kokouksia.



ALUEHALLITUS (=jääkiekon edustajia)

Aluehallitus johtaa ja kehittää alueensa jääkiekkotoimintaa liiton strategian ja ohjeiden sekä aluekokouksen päätösten mukaisesti. Aluehallitukseen kuuluu kahdeksi (2) vuodeksi kerrallaan valittu puheenjohtaja, lisäksi 4 – 10 varsinaista jäsentä ja 2 – 4 varajäsentä.

Aluehallituksen jäsenistä puolet on vuosittain erovuorossa. Varajäsenet valitaan ensisijaisuusjärjestykseen.

Aluehallituksessa jokaisella hallituksen jäsenelle ja varajäsenelle määrätään vastuualue ja jokainen kuuluu joko puheenjohtajana tai jäsenenä johonkin alueensa valiokuntaan tai työryhmään.

ETELÄN ALUEHALLITUS 2016 – 2017



puheenjohtaja Pasi Kainulainen ("Kiekko-Tiikerit")
jäsenet: Kullervo Savola (BJR),
Lauri Somersalmi ("Espoo"),
Kyösti Lehtonen (Kala),
Anssi Aura ("Vantaa"),
Mika Kortene (GrIFK),
Janne Jehkonen (RW),
Leo Lähteenmäki (HJK),
Matti Ärväs (Viikingit),
Jari Riihinen (HIFK),
Timo Virmala (Jää-Ahmat),
Jari Kostainen (K-Kissat),
Jukka-Pekka Vuorinen (Jokerit),
Juha Leppänen (Nikkarit),
Pekka Ström (EVU)

ETELÄN ALUEHALLITUS 2016 – 2017

varajäsenet



**Kalevi Halonen (Kurra),
Pekka Hinkkala (IHK),
Janne Paldanius (EVU),
Esa Palosaari (Hunters),
Janne Mellin (KJT),
Mikko Kunnas (RedWings)**

ALUEEN VALIOKUNNAT



Alueet perustavat keskeisiä tehtäviä varten valiokuntia. Puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana toimii aluehallituksen jäsen tai varajäsen. Jäseniksi voidaan valita asiantuntijoita myös alueen seurojen ulkopuolelta. Alueet voivat myös muodostaa yhteisiä valiokuntia.

Valiokuntien puheenjohtajat esittelevät valiokuntiansa toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen alueen kokouksessa.

ETELÄN VALIOKUNNAT 2016 - 2017



Valmennus- (Matti Ärväs)

Kilpailu- (Kai Halme)

Harrastekiekko- (Anssi Aura)

Junioriekko-, koulutus- ja seuratoiminta- (Mika Kortene)

Työ- (Pasi Kainulainen)

INTERNATIONAL ICE HOCKEY FEDERATION



- perustettu 15.5.1908 Pariisissa
- puheenjohtaja Rene Fasel Sveitsi
- varapuheenjohtaja Kalervo Kummola
- jäsenenä 72 kansallista liittoa
- toimisto Zürich Sveitsi





Seuraorganisaation toiminta

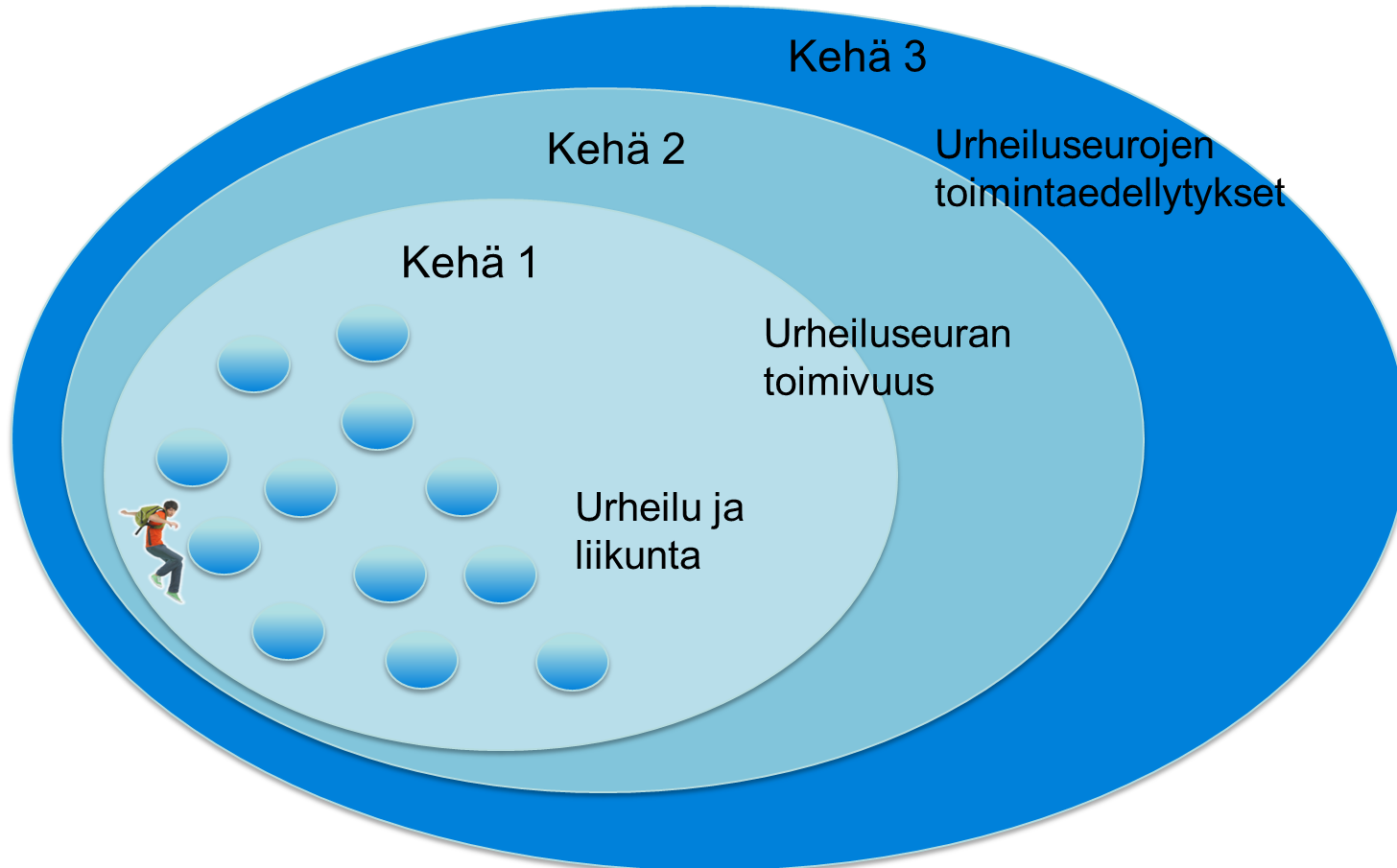
SEURA (= RY)



Seura on yleishyödyllinen aatteellinen yhdistys jonka tehtävä määräytyy seuran säännöissä. Seura toteuttaa tehtävänsä ensisijaisesti jäsenilleen, jotka käyttävät ylintä päätösvaltaansa seuran kokouksissa, valtuuttaen hallituksen toteuttamaan tahtoaan, vuosikokouksissa hyväksytyn toiminta- ja taloussuunnitelman puitteissa.

Vastuun toiminnasta kantaa aina seura ja se on yhteydessä alueeseen ja liittoon. Joukkue ei ole juridinen yksikkö, ainoastaan osa seuraa.

SEURATOIMINNAN KOLME KEHÄÄ



SEURAYHTEISÖ



Toimiva Seura

Toimintaa tukeva organisaatio

Toimintaa palveleva johtaminen

Selkeät toimintojen järjestelyt

Yhteiset arvot ja pelisäännöt

Avoin vuorovaikutus

Toiminnan jatkuva arviointi

Selkeä organisaation perustehtävä
Missio ⇨ Visio

SEURATOIMINTA



SEURATOIMINTA yleishyödyllinen ja aatteellinen



Yhdistyslaki

Seuran säännöt

**Seuran toiminnan
tarkoitus**

Arviointi ja kehitys



SEURAN HALLINTO



Organisaatio

Vastuut ja
velvollisuudet

Henkilöstö ja
jäsenet

Pelisäännöt

Taloudenhoito ja
kirjanpito



SEURATOIMINNAN KEHITTÄMINEN



- KOULUTUS, KOULUTUS, KOULUTUS ja KOULUTUS.....
- OMAN SEURAN ANALYYSI (SjL ja Valo)
- SEURAKEHITTÄJÄN PALVELUT (SjL, Valon alueet)
 - Kehittämisen illat ja päivät ja hankkeet
 - Hyvä Seura- ohjelma?
- SEURAN MUUT SISÄISET KEHITTÄMISHANKKEET mm:
 - SWOT –analyysi ja muut kyselyt
 - Muut seuranta ja kehittämistyökalut

TAVOITTEENAMME ON HYVIN TOIMIVA SEURA!

SEURATOIMINNAN SUUNNITELMA



Visio 201X

Missio = Miksi olemme olemassa?



Joukkueenjohtajan rooli ja asema joukkueessa sekä seurayhteisössä

JOUKKUEENJOHTAJA



joukkueita 3 000 kpl ⇒

joukkueenjohtajia
Yli 4 500 kpl



JOUKKUEENJOHTAJAN ROOLI JA ASEMA JOUKKUEESSA SEKÄ SEURAYHTEISÖSSÄ





**SINUN OMA ASEENTEESI
VAIKUTTAA MUIDEN
KÄYTÖKSEEN JA
TOIMINTAAN !**

JOUKKUEENJOHTAJAN TOIMINTAYMPÄRISTÖ



HYVÄN JOUKKUEENJOHTAJAN OMINAISUUKSIA



HYVÄN JOUKKUEENJOHTAJAN OMINAISUUKSIA



Organisointitaitoinen

Pitkäjänteinen ja sitkeä

Vuorovaikutustaitoinen

Motivoiva

Hyvä itsetunto ja itseluottamus

Tavoitettavissa

Tiedon jakaja

Resurssien hankkija

Stressinsietokykyinen

Kokonaisuuksien hahmottaja

Ymmärtää erilaisia ihmisiä

Kyvykäs toteuttamaan suunnitelmia

Johdonmukainen

Huumorintajuinen

Jämäkkä

Luova

Vastuunkantaja



JOUKKUEENJOHTAJA ON HYVÄN SEURATOIMINNAN AVAINHENKILÖ!



Seuran edustaja joukkueessa

Joukkueen johtoryhmän ”esimies”

Yhdyshenkilö seura/joukkue/vanhemmat

Johtaa joukkueen toimintaa

Toimii seuran ohjeiden mukaisesti

Osallistuu seuran toiminnan kehittämiseen

On seuran jäsen



JOUKKUEENJOHTAJA

JOUKKUEENJOHTAJA ON KOKO
JOUKKUEEN ESIKUVA JOUKKUEEN
JÄSENILLE JA ULOSPÄIN MUILLE
IHMISILLE

HÄNEN TOIMINNASTAAN
KUVASTUU KOKO JOUKKUEEN
TOIMINNAN TASO

TOIMIVA JOUKKUE SEURASSA



Joukkueenjohtajan tehtävät

HYVÄN JOUKKUEEN OMINAISUUKSIA?



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

JOUKKUEENJOHTAJAN TEHTÄVIÄ



**TUNNE
"JOUKKUEESI"!**

JOUKKUEENJOHTAJAN TEHTÄVÄT



- Toiminnan yleinen johtaminen
- Joukkueen kausittainen toiminnan suunnittelu
- Johtoryhmän työ- ja tehtäväjako
- Toiminnan arviointi ja kehittäminen
- Toimintasuunnitelma
- Toimintakalenteri
- Kilpailumääräykset, edustusosoikeus ja pelioikeus
- Palvelusivut: pelipassit ja vakuutukset
- Joukkueen taloudenhoito ja varainhankinta
- Ottelut, turnaukset sekä matkat ja leirit
- Tiedottaminen
- Vanhempainkokoukset
- MUUT TAPAHTUMAT JA TILAISUUDET (mm. seuran)
- Toimintakertomus



TOIMINTAKALENTERI (vuosikello)



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

JOUKKUEEN TOIMINTASUUNNITELMA



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

TALOUDENHOITO



- Joukkueenjohtajan vastuu
 - Rahastonhoitaja
- Seuran ohjeet, sekä lait ja asetukset
- Seuran tilit
- Varainkäyttösuunnitelma
 - Toimintasuunnitelma
 - Kulut / varainhankinta
 - Maksut / pelaaja
- Varainhankinta
- Rahaliikenteen seuranta
- Varainkäyttöraportti
- Seuran tilinpäätös



SÄÄNNÖT, PELIPASSIT JA VAKUUTUS



- Vakuutusturva
 - Tuoteseloste, vahinkoilmoitukset
- Turvallisuuksuunnitelma (seura)
 - Turvallisuus- ja
 - loukkaantumisohjeistus
- SIIRROT JA LUVAT
 - Edustusoikeus - seurasiirrot, kansainvälinen ottelulupa, turnausanomus (HUOM! Seura tekee!)
- KILPAILUSÄÄNNÖT - Tulkinnat ja ALUEEN OHJEET





KÄYTÖSRANGAISTUSTEN SEURANTA JA NIISTÄ AIHEUTUVAT PELIKIELLOT

Samalla katkolla samalle pelaajalle tuomittuja käytösrangaistuksia ei yhdistetä yhdeksi pelirangaistukseksi. Samassa ajassa yhtä monta käyttäytymisrangaistusta kuin pöytäkirjasta löytyy.

Pelirangaistukset (PR), jotka aiheuttavat automaattisesti yhden ottelun pelikiellon voivat tapahtua pelissä juuri ennen summerin sointia tai summerin soitua (= pöytäkirjamerkintä ottelun päättymisajassa).

Kaikki ottelupöytäkirjaan merkityt 10 minuutin käytösrangaistukset ja ne 20 minuutin pelirangaistukset, joista ei tuomita pelikieltoa, aiheuttavat merkinnän käyttäytymisrangaistusten kertymistilastoon.

Pelikieltojen täytäntöönpano on JOUKKUEENJOHTAJAN JA PELAAJAN vastuulla.

Tarkasta pöytäkirja huolella ennen ”allekirjoitusta”!



KÄYTÖSRANGAISTUSTEN SEURANTA JA NIISTÄ AIHEUTUVAT PELIKIELLOT

Kahdesta käytösrangaistuksesta seuraa yhden ottelun pelikielto. Seuraavista kahdesta (4) tulee kaksi ottelua, seuraavista kahdesta (6) neljä jne... (katso KS 10.14.3.)

Rangaistukset kertyvät joukkuekohtaisesti ja ne kärsitään aina siinä joukkueessa, missä on saatu. Sarja- ja harjoitusottelut erikseen. (KS 10.15.)

Käytösrangaistus on joko 10 minuutin *käytösrangaistus* tai 20 minuutin *pelirangaistus (PR)*. (KS 10.15.)

Pelirangaistus (PR) (merkintä 20 min) lasketaan yhdeksi 10 min edellyttäen, että siitä ei tule lisärangaistusta sarjan järjestäjän toimesta tai sitä ei ole tuomittu ottelun päättyessä. (KS 10.14.)

Ottelurangaistus (OR) johtaa automaattisesti pelikieltoon! (KS 10.18.)



ISOT RANGAISTUKSET PÖYTÄKIRJASSA

KÄYTTÖSRANGAISTUS 10 min
 2x 1 OTT, 4x 2 OTT, 6x 4 OTT, 8x 8 OTT JNE

Nr	Min	Syy	L	Aika	Päättyi
7	10	KAY	KR	21:45	31:45
7	20	KAY	PR	32:45	60:00
4	20	KAY	PR	45:59	60:00
3	20	SOP	PR	60:00	60:00
10	5	VKV		60:00	60:00
10	20	VKV	PR	60:00	60:00
Rang.yht		6	Min.yht		95

PELIRANGAISTUS (PR)
 LASKETAAN MUKAAN KERTYMÄÄN (1) JOS
 EI AIHEUTA ERILLISTÄ KURINPITOA

**PELIRANGAISTUS (PR) OTTELUN
 PÄÄTTYTTYÄ**
 AUTOMAATTINEN YHDEN OTTELUN
 PELI/TOIMINTAKIELTO
 EI LASKETA MUKAAN KR KERTYMÄÄN

OTTELURANGAISTUS (OR)
 EI LASKETA KR KERTYMÄÄN
 PELI/TOIMINTAKIELLOSSA KUNNES
ON KÄSITELTY

Nr	Min	Syy	L	Aika	Päättyi
9	OR	KAY		32:00	37:00

OTTELUT JA TURNAUKSET



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-



**HYVIN SUUNNITeltu
ON PUOLIKSI TEHTY**



Joukkueenjohtaja ja viestintä

JOUKKUEENJOHTAJA VIESTIJÄNÄ



AIDOSTI "OMALLA
TYYLILLÄ"

SISÄISEN VIESTINNÄN LÄHTÖKOHTIA



- Vahvistaa seuran ja joukkueen identiteettiä ja yhteisöllisyyttä
- Kertoo seuran hyvinvoinnista ja elinvoimaisuudesta
- Johtamisen väline
- Tehostaa toimintaa
- Uudet ideat ja keskustelu
- Sitouttaa ja kannustaa
- Vastuiden jakaminen

HYVÄ VIESTINTÄ ON AVOINTA JA AKTIIVISTA!



TIEDOTTAMISTAPOJA JA KANAVIA

- Joukkuepalaverit ja *henkilökohtaiset palaverit*
- Jaettavat tiedotteet, monisteet, kirjeet, raportit, muistiot, vuosikertomukset
- Puhelin, tekstiviesti, sähköposti, faksi, kirje
- Nettisivut, sosiaalinen media; facebook, twitter, whatsapp
- Seuran toimiston ilmoitustaulu ja lokerot
- Vanhempainillat ja kokoukset
- Sisäinen ja ulkoinen tiedotuslehti
- Tiedotustilaisuudet
- Muut lehdet ja mainonta
- Sovitut esitykset
- Jäähallin ilmoitustaulut
- Avajaiset, pikkujoulut ja päättäjäiset
- Radio ja televisio

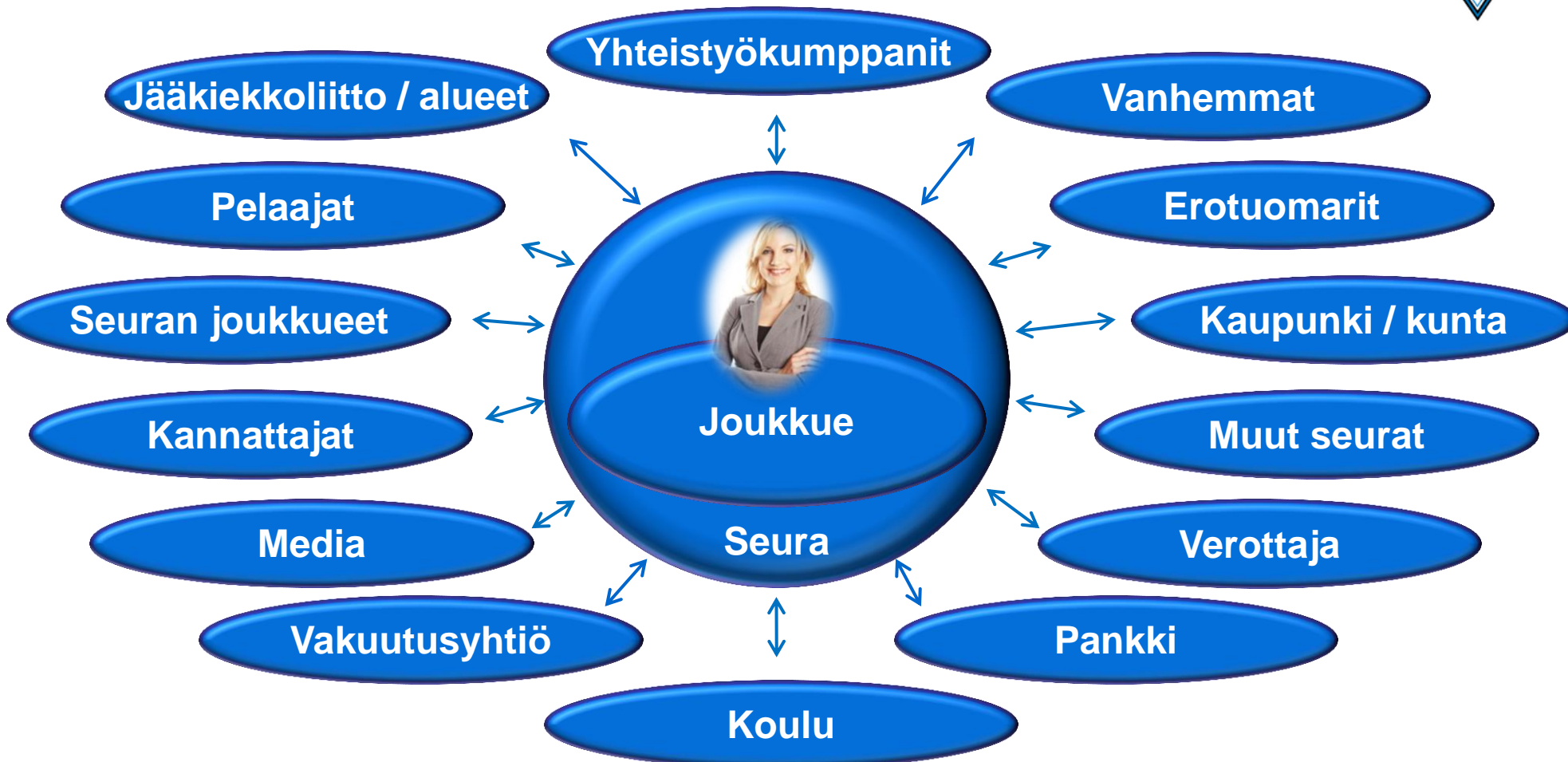
HYVÄ TIEDOTUS ON SELKEÄÄ JA TARKOITUKSENMUKAISTA!

JOUKKUEEN SIDOSRYHMÄT



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

JOUKKUEEN SIDOSRYHMIÄ mm:





**HYVÄLLÄ TIEDOTTAMISELLA
VOI ENNALTAEHKÄISTÄ
MONTA ONGELMAA**



Joukkueenjohtaja ja vanhemmat

JOUKKUEENJOHTAJA JA VANHEMMAT



**YHDESSÄ
OLEMME ENEMMÄN!**



”TUNNE JOUKKUEESI (vanhemmat)”

VANHEMPIEN AKTIVOIMINEN

VANHEMMAT JOUKKUEEN TUKENA JA ILMAPIIRI

PÄÄTÖKSENTEKO (KOKOUKSET)



VANHEMPIEN AVAUSPALAVERIN ASIOITA (esim.)

- Seuran organisaatio + seuran edustaja
- Jojon rooli + muut toimihenkilöt
 - Tehtäväjaot
- Vanhempien rooli
 - Tehtävät ja tukiryhmät
- Toimintasuunnitelman hyväksyminen
- Varainkäyttösuunnitelman hyväksyminen
 - Talouden seuranta
- Pelisäännöt (vanhemmat)
- Tiedottaminen
- Palaverit kauden aikana (määrä)



HYVÄN JOUKKUEHENGEN EDELLYTYKSIÄ



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

JOUKKUEENJOHTAJAN VUOROVAIKUTUSTAITO



Pidä ajatuksesi positiivisina...

koska ajatuksesi muuttuvat sanoiksi...

Pidä sanasi positiivisina...

koska sanasi muuttuvat teoiksi...

Pidä tekosi positiivisina...

koska teoistasi tulee tapoja...

Pidä tapasi positiivisina...

koska tapasi muuttuvat arvoiksesi...

Pidä arvosi positiivisina...

koska arvosi muuttuvat kohtaloksi...

HYVÄT VUOROVAIKUTUSTAITOT



- Hyvä henkilökemia ja ilmapiiri
- Katsekontaktin säilyminen
- Kiinnostus toisesta ja asiasta
- Palautteen anto ja saanti
- Sopivasti kyseenalaistaminen
- Puhutaan samaa kieltä
- Ennakkoluulottomuus
- Antaa aikaa
- Kohteliaisuus ja tasavertaisuus
- Luottamus ja rehellisyys
- Avoin ja läsnä oleva
- Samalla aaltopituudella
- Myötäeläminen - ei riippuvainen
- Ongelmien selvittämisen halu
- Vältä roolin korostamista
- Tarvittaessa suvaitsevainen

HYVÄN VUOROVAIKUTUSTILANTEEN LUOMINEN



SEURAA (PEESAA)

KULTTUURIA

LIIKETTÄ

PÄÄN JA HARTIAN ASENTO

ILMEITÄ ELEITÄ

PUHETTA

HENGITYSTÄ

KEHON ASENTO

SANOJA JA SANONTOJA

SISÄLTÖÄ

TUNNETILA

USKOMUSTA, MIELIPITEITÄ JA ARVOJA

ONGELMATILANTEIDEN SELVITYS



• KERÄTÄÄN OSAPUOLTEN NÄKEMYKSET

• OSAPUOLTEN YHTEISPALAVERI

• SEURAN ONGELMARATKAISUELIN

ONGELMAN RATKAISUPROSESSI



- ⇒ Määritä ongelma
- ⇒ Kerää tietoja, faktoja
- ⇒ Määrittele ongelma uudelleen
- ⇒ Etsi ratkaisuja ideoimalla (esim. ideariihi)
- ⇒ Aseta vaihtoehdot järjestykseen ja valitse
- ⇒ Toteuta ratkaisu
- ⇒ Arvio....



VARAINHANKINTA



- Lait ja asetukset sekä seuran ohjeistus varainhankinnasta
- Vanhempien ”mahdollisuuksien” kartoitus
- Vastuiden jakaminen



VARAINHANKINTASUUNNITELMA



-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

SEURA - JOUKKUE



**HYVIN ORGANISOITU
SEURA - JOUKKUE
=
HYVIN JÄRJESTETTY
KASVUYMPÄRISTÖ**



YHTEISÖLLINEN JUNIORIJÄÄKIEKKOILU

**”JÄÄKIEKON NUORISOTOIMINTA
ON LASTEN JA NUORTEN
TARPEISTA LÄHTEVÄÄ, KAIKILLE
ONNISTUMISEN ELÄMYKSIÄ
TUOTTAVAA MONIPUOLISTA
TOIMINTAA, JONKA TARKOITUKSENA
ON TUKEA YKSILÖN PSYYKKISTÄ
JA FYYSSISTÄ KASVUA”**

PELIN HENKI



**YHTEISENÄ
TAVOITTEENAMME ON
HYVIN TOIMIVA YKSIÖ,
HYVIN TOIMIVASSA JOUKKUEESSA JA
HYVIN TOIMIVASSA
SEURASSA**

SEURA OLEMME ME!

ME - YHTEISÖLLISYYS



YHDESSÄ TEKEMISTÄ JA YHTEENKUULUVUUDEN TUNNETTA

viihtymistä

kunnioittamista

luottamusta

yhteisvastuullisuutta

hyvää ilmapiiriä

avoimuutta

SEURA OLEMME ME



- Yhteisöllisyyden tarve: kiva tehdä asioita yhdessä myönteisessä hengessä
- Yhteinen kieli, yhteiset asut, yhteiset merkit, yhteiset tarinat, yhteiset merkitykset...
- Uusien tulijoiden vastaanottohovimestari
- Ilmapiiri: insiderien, regulaarien, turistien ja muukalaisten väliset siteet, erilaisten taustojen- ja sukupolvien väliset siteet



ERILAISET SEURATOIMIJAT



Sydän mukana

Saavat elämäänsä uuden innon lastensa harrastuksen kautta

Talkoot täyttyvät

Osallistujat pyydetessä kioski- ja kuljetustehtäviin sekä vanhempainiltoihin ym.

Kurkistus oven raosta

Joskus katsonevat mitä harjoituksissa oikein on ja tapahtuu..... Oho,

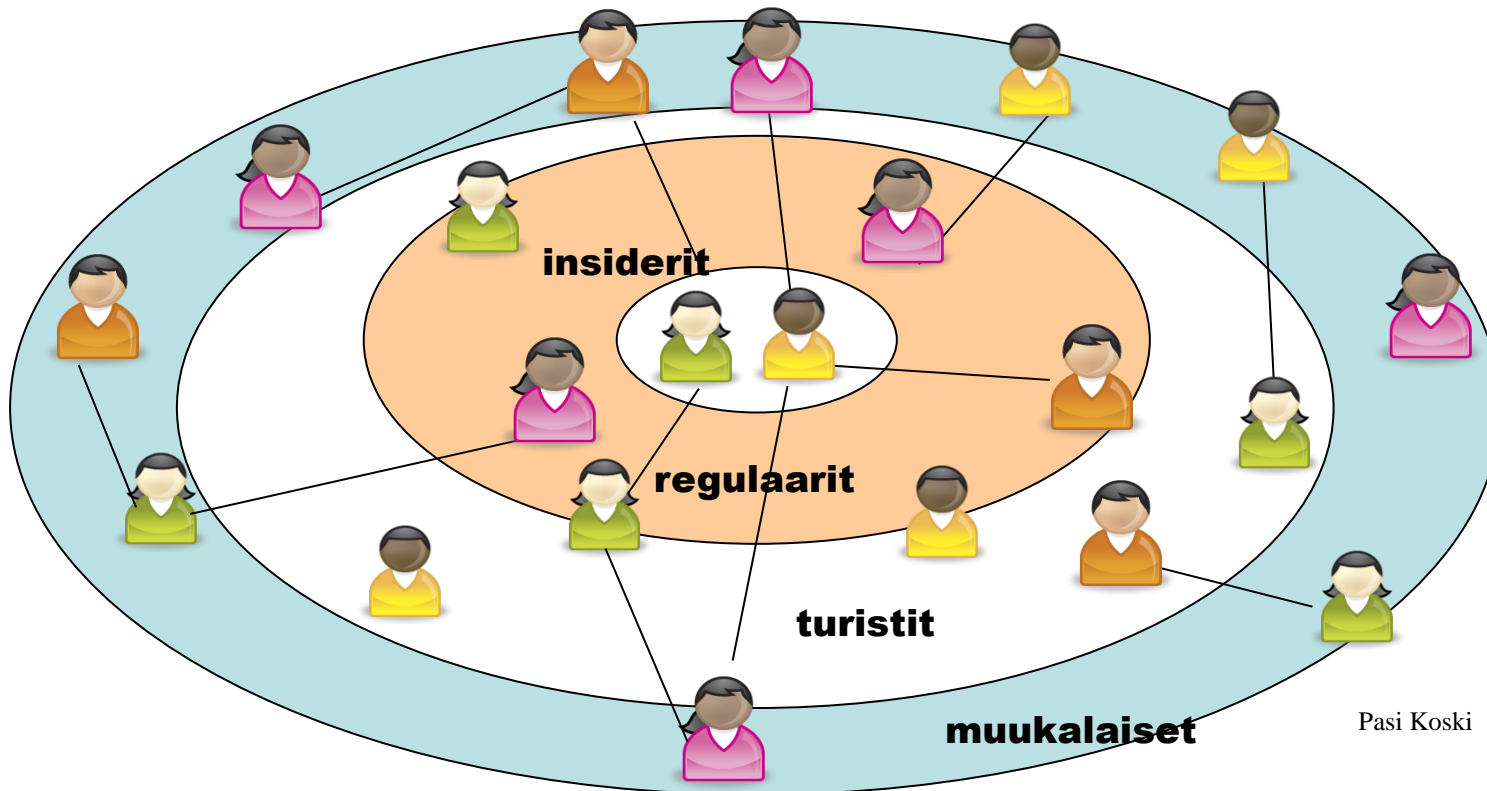
Takavalot näkyvät

Jättävät lapset kentän laidalle, eivät näy vanhempainilloissa



ERILAISET SEURATOIMIJAT

Vanhempien osallistuminen / Roolit



ERILAISET SEURATOIMIJAT



- Kuinka laaja ja vahva insaiderien joukko on teidän joukkueessanne?
- Kuinka aktiivisesti joukkueenne huomioi turisteja ja muukalaisia?
- Miten yhteisöllisyys on rakennettu omassa joukkueessanne?
- Mitkä ovat suurimmat esteet hyvälle yhteisöllisyydelle joukkueessa?
- Kuinka aktiivisesti yhteisöllisyys otetaan huomioon seuranne kehityskohteena?

KUNNIOITA PELIÄ



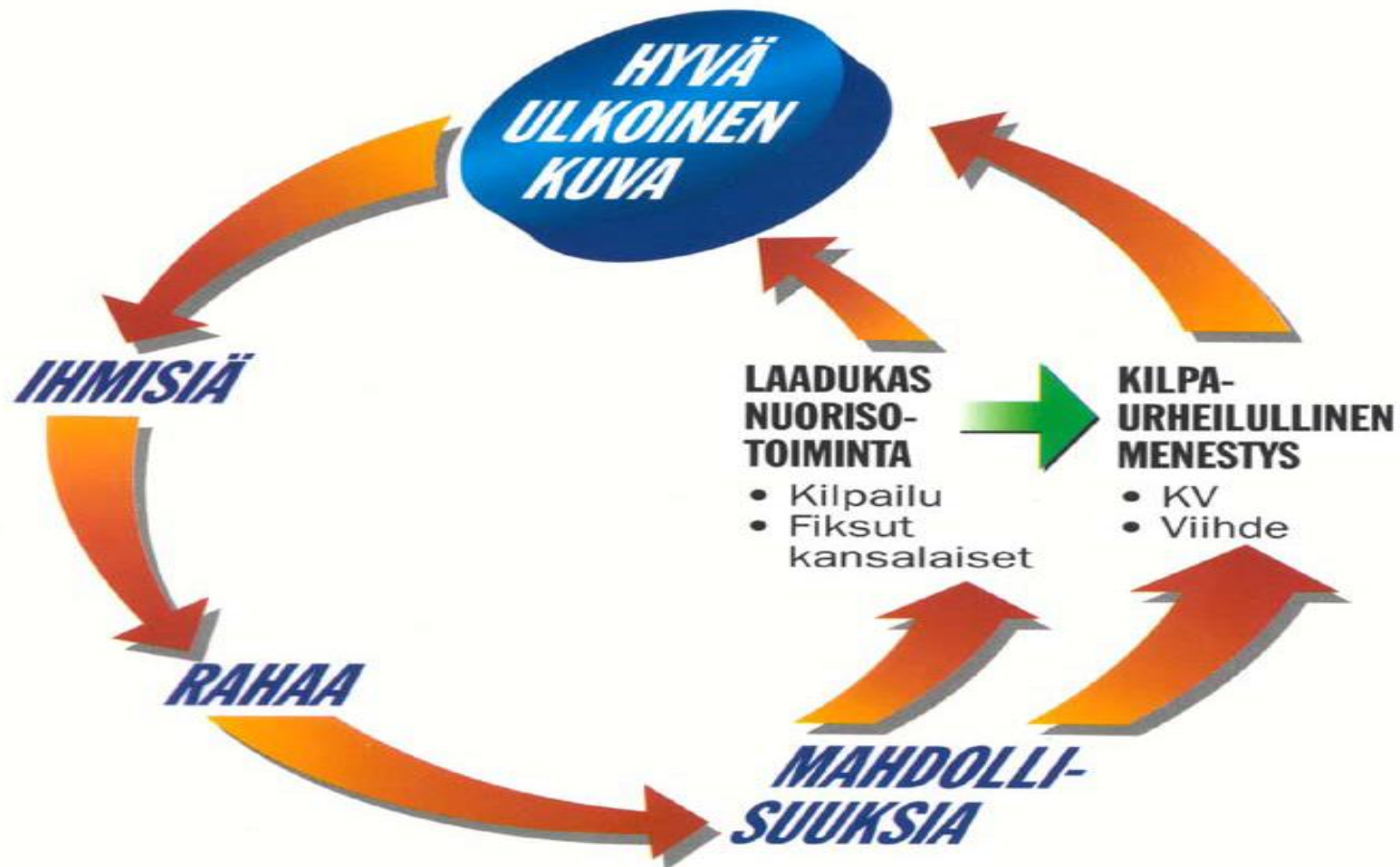
Kunnioita peliä – ARVOSTA KAIKKIA SEN TOIMIJOITA

Luottamus, rauhallisuus, kaikki voittavat

Pelikenttä, arvostus, turvallisuus

Asenne, oikeudenmukaisuus, reiluus

POSITIIVINEN KIERRE



LINKKEJÄ:



www.saipary.fi

www.nokianpyry.fi/

www.jypjuniorit.fi/

www.porinassat.fi/

www.juniorilukko.fi/

www.s-kiekko.com/

www.juniorikalpa.fi/

www.sport.fi/urheiluseura

www.kiekkoreipas.fi/

www.tps-juniorit.net/

Strategia 2014-18 ”Jääkiekkoperheen monipuolinen kasvattaminen”



Jokaisen omien motiivien mukaisesti



**Vaikka kuinka olisi
voimia, ilman yhteistyötä
emme voi toimia**



KIITOS!